

## ZARZĄDZENIE nr 202/2017

### BURMISTRZA MIASTA I GMINY GÓRZNO

z dnia 30 maja 2017r.

#### w sprawie ustalania zasad wynagradzania dyrektorów /kierowników samorządowych instytucji kultury Miasta i Gminy Górzno

Na podstawie art.33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016r. poz.446 z późn.zm.) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2017r. poz. 862), w związku z art. 5 ust. 1-3, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 poz. 1798) zarządzam się, co następuje:

#### § 1.

Dyrektorowi/Kierownikowi/ samorządowej instytucji kultury Miasta i Gminy Górzno, zwanemu dalej Dyrektorem, przysługuje wyłącznie wynagrodzenie miesięczne z zastrzeżeniem §3 i §4 niniejszego Zarządzenia.

#### § 2.

1. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne Dyrektora obejmuje następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5200zł, przy czym poszczególne składniki wynagrodzenia nie mogą przekroczyć następujących kwot:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze 3500zł;
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę ustalany zgodnie z art.31 ust.2-3 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej
  - 3) dodatek funkcyjny 1000zł.

#### § 3.

1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz, na wniosek Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
4. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor.
5. Nagroda roczna wypłacana jest najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
6. Poza nagrodą roczną Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

#### § 4.

1. Nagroda roczna może zostać przyznana Dyrektorowi, jeżeli kierowana przez niego instytucja kultury:
  - 1) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,
  - 2) efektywnie zrealizowała zadania i cele statutowe,
  - 3) efektywnie wdrażała przyjęte plany działalności i rozwoju,
  - 4) gospodarowała środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
  - 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego z rocznej działalności/popzedni rok budżetowy.
2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej, alb z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

#### § 5.

Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

## **§ 6.**

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie Dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

## **§ 7.**

1. Dyrektorowi przysługują świadczenia dodatkowe:
  - 1) nagroda jubileuszowa;
  - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.
2. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:
  - 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego- po 20 latach pracy;
  - 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego- po 25 latach pracy;
  - 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego- po 30 latach pracy;
  - 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego- po 35 latach pracy;
  - 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego- po 40 latach pracy.
3. Dyrektorowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia- jeżeli pracownik zarządzający był zatrudniony krócej niż 15 lat;
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia- jeżeli pracownik zarządzający był zatrudniony co najmniej 15 lat;
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia- jeżeli pracownik zarządzający był zatrudniony co najmniej 20 lat.
4. Świadczenia, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
5. Wynagrodzenie miesięczne i świadczenia dodatkowe przyznawane są Dyrektorowi na zasadach i w wysokościach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798).
6. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych nie może przekroczyć w ciągu roku dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora.

## **§ 8.**

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów ustala Burmistrz.

## **§ 9.**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

## **§ 10.**

Traci moc Zarządzenie nr 20/2015 Burmistrza Miasta i Gminy Górzno z dnia 16 marca 2015 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Górzno.

## **§ 11.**

1. Zarządzenie ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 maja 2017r.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy  
Górzno

Tomasz Kinicki

Górzno, dnia .....

Komisja Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych  
Rady Miejskiej w Górznie

**Burmistrz Miasta i Gminy Górzno**

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....
2. Zajmowane stanowisko służbowe.....
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....
4. Data powierzenia stanowiska.....
5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres .....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....
7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/nie akceptuję:

.....

.....  
(Podpis Burmistrza)

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Miejskiej w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok , za który przyznawana jest nagroda (wraz z załącznikami (kopia)).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, który przyznawana jest nagroda roczna.